

Bilancio Sociale 2020

**LABORATORIO PROTETTO XY1 SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE ONLUS**



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa prima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa "LABORATORIO PROTETTO XY1 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS "di affiancare al bilancio di esercizio CEE, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la ha deciso di evidenziare le valenze:

- Di comunicazione
- Di governance
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

La cooperativa ha affrontato questo lungo periodo di trasformazione in un periodo di forte tensione economica sociale e organizzativa interna in quanto l'andamento generale dell'economia nazionale e mondiale ha recato enormi problemi ma alcontempo per il mondo della cooperazione sociale di tipo b di interessanti possibilità di crescita che se non controllata e gestita porterebbe dei squilibri nefasti per l'intera organizzazione.

La redazione di questo bilancio sociale vuole essere lo strumento ulteriore di aiuto ad una crescita equilibrata che tenga conto di tutti i fattori in campo per la promozione e la dignità dei nostri soci, degli utenti e dei lavoratori che nella cooperativa hanno trovato un esempio di impresa sociale "vicina" ai propri interessi e nel territorio.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Il Presidente

ULDERICO SIVIERI

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della è stato concepito e redatto in conformità al decreto del 4 luglio scorso 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro (Dal punto di vista normativo i riferimenti sono: Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale). Con tale strumento si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati, le sfide e le eccellenze del 2020, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato. Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, del personale dipendente, dei soci/e e dei volontari/e così come il racconto delle attività che hanno caratterizzato l'anno passato.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Laboratorio Protetto XY1 Società Cooperativa Sociale - ONLUS
Codice fiscale	03641460245
Partita IVA	03641460245
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Zamenhof, 817 – Vicenza (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A208422
Sito Web	www.xy1.it
Email	info@xy1.it
Pec	xy1@pec.it

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente nella Regione Veneto e nella sua attività finalizzata al reinserimento delle persone in esecuzione penale in modo particolare nella città di Vicenza e aree limitrofe.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, ai sensi della lett. B) della legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo

socioeconomico e culturale delle comunità, intende cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 di cui alla lettera p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

Attività svolte

Lo scopo mutualistico di inserimento lavorativo è perseguito mediante lo svolgimento e la gestione di attività diverse - industriali o di servizi.

"Tecnologia, gestione, logistica, formazione e innovazione per opportunità di lavoro con dignità intellettuale" è lo slogan che ispira l'azione del "Laboratorio Protetto XY1"

L'inserimento lavorativo

XY1 è un'impresa sociale che, per sua natura, offre lavoro alle persone svantaggiate, così come definite nell'articolo 4, comma 1, della legge 8 novembre 1991, n. 381, ma con attenzione anche a quelle categorie di lavoratori svantaggiati definiti nell'articolo 2, lettera f), del regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore della occupazione.

L'obiettivo, quindi, è quello di incrementare le opportunità occupazionali, nella convinzione che il lavoro, anche con maggiore apporto intellettuale, sia un diritto per tutti e che all'interno del sistema economico-sociale deve esserci spazio di occupazione per ciascuno, senza discriminazioni legate alla situazione di svantaggio nella quale taluni vivono.

Inoltre, la cooperativa, è un esempio della possibilità di fare impresa sociale anche in settori con spiccato contenuto tecnologico. Con il suo operare XY1 si impegna, infatti, anche nella lotta al digital divide, volendo rendere le nuove tecnologie non mezzi di discriminazione, ma strumenti di inclusione sociale.

Servizi a valore aggiunto ad elevato contenuto tecnologico

La gestione caratteristica di XY1 è centrata su servizi ad alto valore aggiunto in genere e sistemi informatici e telematici in particolare. Questi ultimi, nello specifico, comprenderanno sia interventi di alto livello su server, sia assistenza a livello più basso sulle singole postazioni PC client. Il servizio si articola in:

- gestione principale: configurazione e collegamento delle componenti della rete, dei PC e delle periferiche, nonché l'aggiornamento antivirus e dei sistemi operativi;
- gestione back-up: implementazione delle politiche di back-up e della configurazione necessaria dell'hardware e del software per la gestione dei salvataggi;
- configurazione internet e accesso remoto: configurazione interna ed esterna della posta elettronica, attivazione di firewall di protezione, controllo dell'accesso a internet dei PC client, configurazione vpn (virtual private network) per gli accessi autorizzati degli utenti nella rete locale, sia tramite internet che con servizi remote access;
- assistenza hardware e software: controllo e sostituzione di materiale danneggiato, configurazione di router cisco e allied telesyn per accessi veloci, di bridge o routing per collegamenti tra reti in luoghi diversi, ottimizzazione del traffico di rete, supporto nell'installazione di nuovi programmi.

Telelavoro

L'introduzione del telelavoro nelle organizzazioni comporta un investimento non solo tecnologico, ma anche organizzativo, in quanto vanno riviste le modalità di gestione degli uffici e di comunicazioni intra-organizzativa. XY1 accompagna enti e amministrazioni pubblici in questo processo, attraverso:

- l'analisi della situazione, per rilevare i requisiti tecnici ed organizzativi dell'azienda;
- la progettazione dell'intervento di creazione di postazioni per il telelavoro, facendo attenzione sia agli aspetti tecnologici che agli impatti sull'assetto organizzativo;
- l'installazione delle tecnologie necessarie al lavoro a distanza;
- la formazione dell'unità organizzativa coinvolta, alle nuove modalità operative e alla comunicazione telematica.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Al momento la cooperativa non è associata ad alcuna organizzazione di categoria.

Opera con Enti pubblici e nell'ambito della Regione Veneto

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è nata a settembre 2010 ma solo dal 01.01.2011 ha iniziato la propria attività offrendo lavoro alle persone svantaggiate, così come definite nell'articolo 4, comma 1, della legge 8 novembre 1991, n. 381, ma con attenzione anche a quelle categorie di lavoratori svantaggiati definiti nell'articolo 2, lettera f), del regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore della occupazione.

L'obiettivo era ed è ancora oggi, quello di incrementare le opportunità occupazionali, nella convinzione che il lavoro, anche con maggiore apporto intellettuale, sia un diritto per tutti e che all'interno del sistema economico-sociale deve esserci spazio di occupazione per ciascuno, senza discriminazioni legate alla situazione di svantaggio nella quale taluni vivono.

Dal 2013 ha perseguito l'attività di inserimento lavorativo allargando le proprie attività attraverso la partecipazione a consorzi e altri enti e collaborando con le pubbliche amministrazioni, in particolare con la organizzazione, gestione ed organizzazione della

Biblioteca Comunale di Vicenza.

Per avere maggiore possibilità di allargare il mercato ha sviluppato delle collaborazioni con diversi partner quali Consorzi, Studi di progettazione; imprese strutturate, professionisti qualificati. Queste collaborazioni offrono a XY1 un alto livello di know-how e da varietà e completezza di skill, risorse che permette ad XY1 di colmare il gap tra bisogni delle imprese e offerta, garantendo un servizio ad elevato contenuto tecnologico. XY1 coordina il lavoro di queste aziende terze e garantirà un alto livello della propria offerta.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica- società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con un altro componente del CDA	Numero di mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità.	Presenza in C.d.A.di società controllate o facenti parte del gruppo della rete di interesse	Carica
Ulderico Silvieri	Sì	maschio	62	03/08/2020		1		No	Presidente
Claudio Paccanaro	No	maschio	70	13/07/2018		1		No	Consigliere e preposto alla gestione tecnica ai sensi D.M. 37/2008
Pasqualino Oliviero	No	maschio	66	03/08/2020		2		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui persone svantaggiate
1	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei soci del 30 maggio 2018

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 in media con partecipazione totalitaria

Persone giuridiche:

Nessuna

Tipologia organo di controllo

Nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

L'assemblea si riunisce per le formalità di legge e di Statuto almeno una volta l'anno.

Il numero degli aventi diritto di voto: 3

Il numero di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 14

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

SOCI: SIVIERI Ulderico, PACCANARO Claudio, OLIVIERO Pasqualino

COLLABORATORI E DIPENDENTI: Segreteria; Personale addetto a mansioni varie come vendite e traduzioni, web assistant, settore tecnico.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	attraverso riunioni	Consultazione
Soci	attraverso apposite riunioni	Consultazione
Clienti/Utenti	comunicazioni	Informazione
Fornitori	comunicazioni	Informazione
Pubblica Amministrazione	rendicontazioni	Rendicontazione
Collettività	sul sito web, social media.	Informazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Focus Tipologia soci

Soci lavoratori	2
Soci svantaggiati	1
Soci Finanziatori	

Focus Soci Persone Fisiche

Genere	
Maschi	3
Femmine	0

Età	
Fino a 40 anni	0
Oltre i 60 anni	3

Nazionalità	
Italiana	3
Altro	0

Studi	
Laurea	1
Scuola media inferiore	2

Anzianità associativa	
Da 0 a 5 anni	2
Da 6 a 10 anni	1
Da 11 a 20 anni	0
Oltre 20 anni	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Politiche del lavoro applicate

Attualmente gli occupati sono n. 5 persone impiegate per servizio di segreteria, vendita e traduzioni, *web assistant* e nel settore tecnico.

I due soci lavoratori svolgono attività di segreteria e settore tecnico.

Numero di occupati: 5

Occupati soci e non soci

Genere	Soci	Non soci	Totale
maschi	2	1	3
femmine	0	2	2
<i>Totale</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>5</i>

Età	Soci	Non soci	Totale
Fino ai 40 anni	0	3	3
Da 41 a 60 anni	0	0	0
Oltre i 60 anni	2	0	2

Studi	Soci	Non soci	Totale
Con laurea	1	1	2
Scuola Elementare	0	0	0
Scuola Media Superiore	0	2	2
Scuola Media Inferiore	1	0	1
Con nessun titolo	0	0	0

Nazionalità	Soci	Non soci	Totale
Italiana	2	1	3
Europea non Italiana	0	0	0
Extraeuropea	0	2	2

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari	Svantaggiati	Non svantaggiati	Totale
maschi	1	0	1
femmine	0	0	0
<i>Totale</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>

Tipologia dei contratti di lavoro applicati

	numero	%
Tempo indeterminato e a tempo pieno	2	40%
Tempo indeterminato e a part time	3	60%
<i>Totale</i>	<i>5</i>	<i>100%</i>

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nell'anno 2020 non sono stati svolti nessun tipo di corsi di formazione obbligatoria di Sicurezza sul Lavoro e Antincendio a seguito nota situazione Covid.

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Gratuito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **ZERO €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **ZERO**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi se non su base delle spese sostenute e documentabili per motivi di servizio.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolta

Servizi a valore aggiunto ad elevato contenuto tecnologico

La gestione caratteristica di XY1 è centrata su servizi ad alto valore aggiunto in genere e sistemi informatici e telematici in particolare. Questi ultimi, nello specifico, comprenderanno sia interventi di alto livello su server, sia assistenza a livello più basso sulle singole postazioni PC client. Il servizio si articola in:

- gestione principale: configurazione e collegamento delle componenti della rete, dei PC e delle periferiche, nonché l'aggiornamento antivirus e dei sistemi operativi;
- gestione back-up: implementazione delle politiche di back-up e della configurazione necessaria dell'hardware e del software per la gestione dei salvataggi;
- configurazione internet e accesso remoto: configurazione interna ed esterna della posta elettronica, attivazione di firewall di protezione, controllo dell'accesso a internet dei PC client, configurazione vpn (virtual private network) per gli accessi autorizzati degli utenti nella rete locale, sia tramite internet che con servizi remote access;
- assistenza hardware e software: controllo e sostituzione di materiale danneggiato, configurazione di router cisco e allied telesyn per accessi veloci, di bridge o routing per collegamenti tra reti in luoghi diversi, ottimizzazione del traffico di rete, supporto nell'installazione di nuovi programmi.

Telelavoro

L'introduzione del telelavoro nelle organizzazioni comporta un investimento non solo tecnologico, ma anche organizzativo, in quanto vanno riviste le modalità di gestione degli uffici e di comunicazioni intra-organizzativa. XY1 accompagna enti e amministrazioni pubblici in questo processo, attraverso:

- l'analisi della situazione, per rilevare i requisiti tecnici ed organizzativi dell'azienda;
- la progettazione dell'intervento di creazione di postazioni per il telelavoro, facendo attenzione sia agli aspetti tecnologici che agli impatti sull'assetto organizzativo;
- l'installazione delle tecnologie necessarie al lavoro a distanza;
- la formazione dell'unità organizzativa coinvolta, alle nuove modalità operative e alla comunicazione telematica.

Ricadute sull'occupazione territoriale

Diamo lavoro a cinque persone di cui due soci

Rapporto con la collettività

Pubbliche Amministrazioni ed Enti Locali, infine, sono impegnati in prima linea nella politica sociale e, quindi, anche nel sostegno dei soggetti svantaggiati che si trovano esclusi dal mercato del lavoro. Gli enti pubblici, quindi, troveranno nella cooperativa non solo un partner nel processo di innovazione, ma anche un'impresa dalla vocazione sociale con la quale instaurare un rapporto economico di fornitura di servizi che diventa anche opportunità di inserimento lavorativo per gli svantaggiati.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

XY1 vuole essere partner di innovazione degli enti e amministrazioni pubblici. Per questa ragione, la cooperativa offre un servizio di consulenza mirata, ad esempio, al miglioramento della rete telematica, già presente presso i clienti, o a progetti innovativi per l'energia alternativa. Nello specifico caso delle reti telematiche, ad esempio, l'intervento di XY1, è ad ampio raggio e riguarda la gestione di tutti i 7 livelli del modello ISO, per un servizio globale di rete.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	32.151,00€	147.500,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	18.000,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	29.469,00 €	30.225,00 €

Patrimonio:

	2020	2019
Capitale sociale	75,00 €	550,00 €
Totale riserve	1.028.169,00 €	1.007.521,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-1.344,00 €	21.106,00 €
Totale Patrimonio netto	1.026.900,00 €	1.029.177,00 €

Conto economico:

	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-1.344,00 €	21.106,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.214,00 €	23.091,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	75,00 €	550,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. delconto economico bilancio CEE)	79.620,00 €	177.725,00€

Costo del lavoro:

	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	32.332,00€	48.362,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	41,00 %	27,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni diservizio	32.150,00 €	0,00 €	32.150,00 €

Lavorazione contoterzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	29.458,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	18.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	79.620 €	100,00 %
Incidenza fonti private	00,00 €	00,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: non sono state attuate raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non si sono effettuate raccolte di soldi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nonostante le voci di bilancio, considerando la situazione di emergenza sanitaria mondiale, possiamo ritenerci tutto sommato soddisfatti dei risultati sin qui raggiunti.

L'intento è quello di sviluppare e migliorare ancora di più l'offerta dei nostri servizi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Assente

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

- smaltimento dei rifiuti secondo normativa di legge
- riduzione della carta
- studi in corso per una miglior gestione ecologica anche per quanto riguarda l'attività in ufficio (efficienza impianti riscaldamento e condizionamento, minor utilizzo di autovetture e altro in fase di studio)

9. RESPONSABILITA' SOCIALE

Buone pratiche

Tecnologia, gestione, logistica, formazione e innovazione per opportunità di lavoro con dignità intellettuale" è lo slogan che ispira l'azione della cooperativa XY1.

Proprio attraverso l'impiego delle nuove tecnologie, infatti, XY1, risponde alla domanda di servizi innovativi degli enti pubblici (ULSS, REGIONE, PROVINCE, COMUNI, ENTI PUBBLICI in generale), e promuove la richiesta di occupazione in ambito ICT (Information and Communication Technology) di molte persone svantaggiate, realizzando un'impresa sociale finalizzata all'auto-sostentamento e allo sviluppo della cooperazione sociale.

La cooperativa, quindi, propone di:

- offrire nuove opportunità di inserimento lavorativo con valore intellettuale aggiunto per le persone svantaggiate, incontrando in questo senso i desideri e la voglia di riscatto di disabili fisici con buone capacità intellettuali;
- essere partner delle aziende della pubblica amministrazione promuovendo e supportando lo sviluppo di strumenti tecnologici innovativi volti al miglioramento dei processi di lavoro e di gestione dei servizi;
- facilitare l'accesso al lavoro, promuovendo la diffusione del telelavoro e degli strumenti tecnologici che consentano operazioni a distanza.

Il principio ispiratore, quindi, è l'utilizzo delle potenzialità di questi nuovi strumenti a favore delle pari opportunità, come mezzi per migliorare i processi di lavoro ed incrementare le possibilità di occupazione nelle cooperative sociali.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Assente

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Assente

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea si è svolta parte in presenza e parte a distanza il numero dei presenti sono risultate con un elevata partecipazione degli aventi diritto di voto.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Inoltre, la cooperativa non supera i limiti per l'obbligo di nomina dell'organo di controllo.